



## Mit diesem Angebot sind Sie top positioniert! Unterstützungskasse von AXA für beherrschende GGF's

### Mehr Freiheit – mehr Rente

- Beherrschende GGF's unterliegen nicht den Regelungen des Betriebsrentengesetzes. D.h. sie sind in der vertraglichen Gestaltung ihrer betrieblichen Altersversorgung weitestgehend frei.
- Enge Grenzen bestehen in Bezug auf die steuerliche Anerkennung der betrieblichen Altersversorgung. Hier empfiehlt sich eine Abstimmung mit dem:der Steuerberater:in.
- In der Wahl der für Sie passenden Rückdeckungsversicherung sind GGF's frei. Dort, wo Regelungen des Betriebsrentengesetzes die Tarifwahl einschränken, können sie alle Facetten der versicherungs-mathematischen Kalkulation nutzen.
- Soll eine geschlechterspezifische Kalkulation erfolgen oder sollen künftige Überschüsse in der Rentenphase teilweise sofort ausgezahlt werden? AXA hat das passende Angebot.
- Vergleichen Sie die Unterschiede, zwischen der Wahlfreiheit und einer Kalkulation nach den Regelungen des Betriebsrentengesetzes. In der Gesamrente macht dies einen bedeutenden Unterschied.

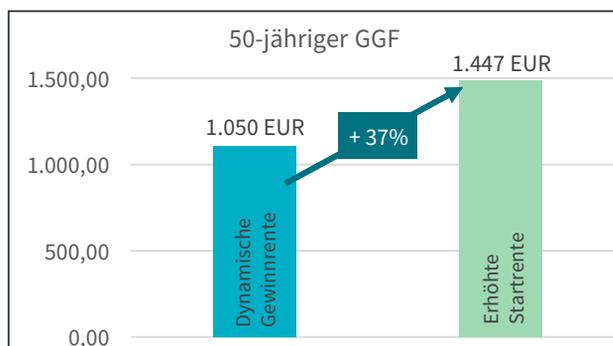
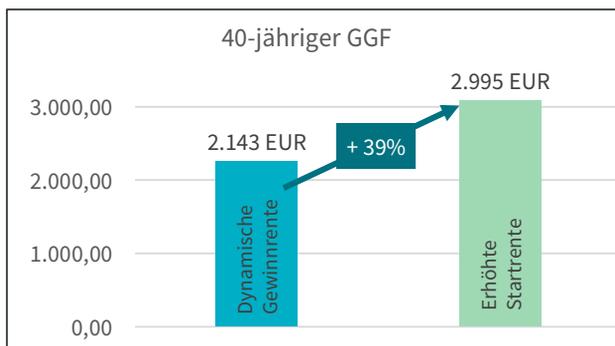
### Das Produkt: Relax bAVRente

Mit der Relax bAVRente hat AXA die passende Altersvorsorgelösung im Rahmen Ihrer Versorgung über die Unterstützungskasse. Sie bietet ein auf ganzer Strecke unkompliziertes und renditeorientiertes Versorgungskonzept mit eingebautem Sicherheitsnetz, bei dem die erfahrenen Finanzprofis von AXA die gesamte Kapitalanlage mit einer perfekten Balance von Sicherheit und Chance steuern – ohne zusätzlichen Aufwand für Ihr Unternehmen!

Dafür wird in der Kapitalanlage auf eine breite Streuung aus Sicherungsvermögen, Indexbeteiligung und einer zusätzlichen Kapital-/Fondsanlage gesetzt.

In der Relax bAVRente können ergänzend Zusatzleistungen für den Fall einer Berufs-/ Erwerbsunfähigkeit oder für den Todesfall eingeschlossen werden.

Mit AXA setzen Sie auf ausgezeichnete Kompetenz und sehr gute Produkte.



## Unterschiede in den Renten

- **dynamische Gewinnrente:** Die Überschüsse werden verwendet, um die Rente jährlich zu erhöhen. Erstmals kann die Rente ab dem zweiten Rentenjahr erhöht werden. Wie stark die Rente steigt, hängt von der für das jeweilige Jahr festgesetzten Beteiligung an den Überschüssen ab. Daher kann nicht garantiert werden, ob und wie stark die Rente steigt. Wenn die Rente einmal erhöht wurde, kann diese nicht mehr sinken. Dies wird für die gesamte Rentendauer garantiert.
- **erhöhte Startrente:** Die Überschüsse werden verwendet, um eine erhöhte zusätzliche Rente zu zahlen. Diese erhöhte zusätzliche Rente wird ab dem ersten Rentenjahr gezahlt. Ab dem zweiten Rentenjahr kann diese Rente dynamisiert werden. Wie hoch die erhöhte zusätzliche Rente ist, hängt von der für das jeweilige Jahr festgesetzten Beteiligung an den Überschüssen ab. Daher kann nicht garantiert werden, ob eine erhöhte zusätzliche Rente gezahlt wird und wie hoch diese ist. Die erhöhte zusätzliche Rente kann über die Rentendauer sinken oder ganz entfallen.

## Umsetzung

- Das Überschussystem der erhöhten Startrente darf nur beherrschenden GGF's angeboten werden.
- Da Sie in der Beratungstechnologie selbst kein Angebot berechnen können, steht Ihnen der Service der Betrieblichen Vorsorgelösungen per Mail unter [firменangebot@axa.de](mailto:firменangebot@axa.de) zur Verfügung.
- Bitte nutzen Sie die [Checkliste](#), damit Sie alle notwendigen Daten zur Angebotserstellung übermitteln.
- Wir erstellen Ihnen ein Angebot zur GGF-Versorgung mit allen notwendigen Unterlagen, wie Leistungsplan und Technikblatt.

## Tipp: Corporate Employee Benefits

Sie sprechen mit dem:der GGF über seine:ihre eigene Absicherung!

Nutzen Sie die Gelegenheit, um auch über die Absicherung der Mitarbeitenden zu sprechen. Denn, nicht nur der:die GGF möchte abgesichert sein.



### Corporate Employee Benefits...

- umfassen Leistungen der Prävention, betrieblichen Krankenversicherung und betrieblichen Altersversorgung
- lassen sich individuell auf den Betrieb anpassen
- sind ein tolles Angebot für Mitarbeitende zur Prävention, zur Absicherung bei Krankheit oder/ und im Alter
- sind für Mitarbeitende einfach motivierend
- helfen Arbeitgebern, sich auf dem Personalmarkt attraktiv zu positionieren
- sind eine Lösung zur Vermeidung von betrieblichem Fachkräftemangel
- können nachhaltig & digital umgesetzt werden

